**Территориальное трехстороннее соглашение**

**о регулировании социально-трудовых отношений между работодателями,**

**профсоюзами и администрацией Тернейского** м**униципального округа Приморского края на 2024 - 2026 годы**

Полномочные представители Профсоюзных организаций (далее - Профсоюзы), работодателей Тернейского муниципального округа Приморского края (далее - Работодатели) и администрация Тернейского муниципального округа Приморского края (далее - Администрация), именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили настоящее Соглашение, целью которого является обеспечение социальной стабильности, включая снижение масштабов бедности, безработицы, обеспечение социальных гарантий работникам и предотвращение трудовых конфликтов, повышение благосостояния населения Тернейского муниципального округа, проведение согласованной социально-экономической политики в Тернейском муниципальном округе на основе развития отношений социального партнерства, улучшение демографической ситуации.

Настоящее Соглашение основывается на общепризнанных нормах международного права, Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актах Приморского края, Устава и нормативных правовых актах Тернейского муниципального округа.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес законодательных и исполнительных органов Тернейского муниципального округа, работодателей, профсоюзов и добиваются их исполнения.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, и принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за неисполнение или нарушение положений настоящего Соглашения.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном законодательством.

Соглашение является муниципальным правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами.

Соглашение открыто для присоединения к нему организаций всех организационно-правовых форм и всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов.

**1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

* 1. **Стороны:**

1.1.1. Стороны Соглашения, руководствуясь тем, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются развитие экономики и рост производства конкурентоспособных товаров и услуг предприятиями и организациями всех организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Тернейского муниципального округа (далее – организации), разрабатывают и осуществляют мероприятия по реализации «Стратегии социально-экономического развития Тернейского муниципального района», утвержденной решением Думы Тернейского муниципального района от 28.10.2014 № 124, а также меры, направленные на повышение жизненного уровня населения Приморского края как главной цели деятельности Сторон.

Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, установления тарифов на энергоносители и услуги коммунального хозяйства, разработки системы документов стратегического планирования Тернейского муниципального округа, формируют условия для самореализации граждан, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, устранения причин бедности населения Тернейского муниципального округа.

1.1.2. Создают благоприятные условия для развития экономики Тернейского муниципального округа путем развития предпринимательской деятельности, привлечения инвестиций и реализации инвестиционных проектов, развития конкуренции, расширения использования инструментов государственно-частного партнерства.

1.1.3. Содействуют созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальное предпринимательство, как основы увеличения объемов производства, занятости населения, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках указанных организаций.

1.1.4. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за процедурами банкротства в целях недопущения необоснованной ликвидации организаций, разработку и реализацию мероприятий по финансовому оздоровлению предприятий–должников, соблюдению трудовых прав указанных предприятий.

1.1.5. Содействуют реализации в Тернейском муниципальном округе программ Тернейского муниципального округа.

Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии исполнение мероприятий, направленных на реализацию программ Тернейского муниципального округа. Осуществляют контроль за использованием средств, выделяемых на реализацию указанных программ.

**1.2. Администрация:**

1.2.1. В пределах своей компетенции обеспечивает реализацию стратегии социально-экономического развития округа.

1.2.2. Разрабатывает среднесрочные прогнозы социально-экономического развития Тернейского муниципального округа, муниципальные программы Тернейского муниципального округа.

1.2.3. Обеспечивает в полном объеме бюджетное финансирование и реализацию действующих муниципальных программ Тернейского муниципального округа.

1.2.4. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствует формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Тернейского муниципального округа, в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

1.2.5. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными учреждениями и предприятиями.

1.2.6. Обеспечивает условия для участия Профсоюзов и Работодателей в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда в порядке и на условиях, предусмотренных ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2.7. Обеспечивает участие представителей краевых и окружных отраслевых профсоюзов в работе комиссий, рабочих групп администрации Тернейского муниципального округа по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности.

**1.3. Работодатели:**

1.3.1. Обеспечивают стабильную работу организаций, их устойчивое финансовое положение, повышение эффективности финансово-экономической деятельности организаций.

1.3.2. Разрабатывают инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства и (или) снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.3.3. Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности. Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней, обязательные страховые взносы во все внебюджетные фонды.

Содействуют созданию условий, обеспечивающих правовое оформление трудовых отношений и развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.3.4. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Тернейского муниципального округа.

1.3.5. В соответствии со [статьей 17](consultantplus://offline/ref=7171571D18351D0E3264840F0DD9C01C36A962E2E62C2909694AACDF4F406591C5319B0C346EEA2F3BQ7X) Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзным комитетам информацию по социально-трудовым вопросам, а также о ходе выполнения обязательств коллективного договора.

1.3.6. Обеспечивают в порядке, определенном коллективными договорами, вхождение в состав и участие в работе органов управления организаций вне зависимости от их организационно-правовых форм и форм собственности представителей первичной профсоюзной организации.

1.3.7. Принимают участие в работе комиссий, рабочих групп администрации Тернейского муниципального округа по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности. Участвуют в подготовке предложений по приоритетным направлениям развития экономики Тернейского муниципального округа и реализации программы социально-экономического развития Тернейского муниципального округа, в подготовке предложений по стабилизации работы предприятий, поддержки малого и среднего предпринимательства и целевых социально-экономических программ развития отдельных отраслей.

**1.4. Профсоюзы:**

1.4.1. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.4.2. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

1.4.3. Осуществляют защиту трудовых прав и законных интересов работников, контроль над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров.

1.4.4. Способствуют укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.4.5. Участвуют в рассмотрении вопросов массового высвобождения работников, предлагают меры по их переподготовке, повышению квалификации для дальнейшего трудоустройства.

1. **РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в Тернейском муниципальном округе создание эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателя рабочей силой требуемой квалификации, а работника в том числе инвалида – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

**2.1. Стороны:**

2.1.1. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Тернейского муниципального округа вопросы массового высвобождения работников предприятий, расположенных в муниципальном образовании с критической ситуацией на рынке труда, предприятий, имеющих важное стратегическое и экономическое значение для развития Тернейского муниципального округа, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников.

В случае угрозы массового высвобождения работников разрабатывают комплекс мероприятий, направленных на содействие занятости и социальную поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования мероприятий.

Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней муниципального округа с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

20% и более человек в течение 60 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

30% и более человек в течение 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.1.2. Организуют информационно-разъяснительные мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.1.3. Обеспечивают создание рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков.

2.1.4. Содействуют внедрению профессиональных стандартов в организациях и учреждениях Тернейского муниципального округа.

2.1.5. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

2.1.6. Создают возможности для трудоустройства инвалидов и их продвижения по службе, а также оказание в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы.

**2.2. Администрация:**

2.2.1. Содействует созданию временных рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2.2. Содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время.

2.2.3. Содействует предпринимательской активности граждан. Создает экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости.

2.2.4. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

**2.3. Работодатели и профсоюзы:**

2.3.1. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательства работодателей по:

- созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора;

- сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные гарантии для женщин, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, родителей имеющих детей до 16 лет и детей-инвалидов, работникам освобождение от работы для прохождения диспансеризации в порядке установленном законодательством в сфере охраны здоровья.

2.3.2. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовые соревнования и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

2.3.3. Обеспечивают для инвалидов возможность осуществлять свои трудовые и профсоюзные права наравне с другими.

2.3.4. Обеспечивают гарантии трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации предусмотренные статьей 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации.

**2.4. Работодатели:**

2.4.1. Совершенствуют систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, выделяют средства на эти цели.

2.4.2. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест, предстоящих массовых увольнениях и сокращении работников.

2.4.3. Предлагают работникам, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, проходить профессиональную подготовку, переподготовку, обучение вторым профессиям, которые востребованы в организации, и выделяют средства на эти цели.

2.4.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется в соответствии со [статьей 179](consultantplus://offline/ref=7171571D18351D0E3264840F0DD9C01C36AA69E7E12F2909694AACDF4F406591C5319B0A3336QBX) Трудового кодекса Российской Федерации, а также работникам за два года до возникновения у них права выхода на пенсию при условии включения этого положения в коллективные договоры.

2.4.5. При ликвидации предприятия или сокращения численности работающих сохраняют за высвобождаемыми работниками в течение года со дня увольнения приоритетное право на прием на работу в случаях восстановления производственной деятельности, возникновения потребностей в дополнительной рабочей силе, создания новых рабочих мест всоответствующей организации.

2.4.6. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций.

2.4.7. Восстанавливают и развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребность предприятие с учетом перспектив развития.

Для скорейшего приобретения профессиональных навыков работниками по специальностям, требующим специальной подготовки и умений, организуют наставничество и издают приказы о закреплении работника за специалистом-наставником, с установлением наставнику доплаты за работу.

2.4.8. Организуют подготовку и переподготовку кадров, разрабатывают и реализуют планы повышения профессионализма и квалификации персонала организации.

2.4.9. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий, при наличии финансовой возможности проводят, в том числе совместно с профсоюзами, конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

2.4.10. Проводят организационные и иные мероприятия по максимальному сохранению коллектива работников, применению всех мер с целью недопущения сокращения персонала.

2.4.11. Осуществляют мероприятия по профессиональной реабилитации сотрудников, ставших инвалидами, обеспечивают сохранение их рабочих мест и возвращение на работу.

2.4.12. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2.4.13. Сохраняют за мобилизованными на военную службу рабочие места, оказывают материальную помощь мобилизованным работникам в обеспечении необходимыми вещами, а так же распространяют социальную защиту, предусмотренную коллективными договорами (соглашениями), на членов их семей.

2.4.14. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры организаций, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

**2.5. Профсоюзы:**

2.5.1. Информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, способствуют организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

2.5.2. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

2.5.3. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

2.5.4. Принимают меры по защите прав инвалидов наравне с другими на справедливые и благоприятные условия труда, включая равные возможности и равное вознаграждение за труд равной ценности, безопасные и здоровые условия труда.

**3. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ**

Стороны признают приоритетным направлением сотрудничества – создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

**3.1. Стороны:**

3.1.1. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности в пределах полномочий в соответствии с действующим законодательством.

3.1.2. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях.

3.1.3. Осуществляют сотрудничество по продвижению Концепции «Нулевого травматизма» с целью реализации одной из ключевых задач в области охраны труда, направленную на сохранение жизни и здоровья каждого

3.1.3. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях и разрабатывают предложения по их предупреждению. Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников муниципального округа в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

3.1.4. Пропагандируют и распространяют материалы о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний, Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.1.5. Принимают на себя обязательства обеспечения работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального округа правом на дополнительные гарантии в связи с прохождением вакцинации. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих мер) работникам, проходящим вакцинацию, определяется коллективным договором.

3.1.6. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний на территории Тернейского муниципального округа, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

Проводят профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании, алкоголизма и табакокурения среди работников организаций.

3.1.7. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизки, занятиям физической культурой и спортом, в том числе путем разработки и внедрения в организациях корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте.

3.1.8. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИД, проводят информационно-разъяснительную работу по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда».

3.1.9 Включают тематику профилактики ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах в программу инструктажей по охране труда.

3.1.10. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда (Месячник по охране труда).

**3.2. Администрация:**

3.2.1. Реализует отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда на территории муниципального округа, переданные в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=7171571D18351D0E32649A021BB59E1337A234E9E12A26583615F78218496FC638Q2X) Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

3.2.2. Организует деятельность межведомственной комиссии по охране труда в Тернейском муниципальном округе.

3.2.3. Предусматривает выделение необходимых финансовых средств организациям, финансируемым из бюджета Тернейского муниципального округа, на обязательные мероприятия по охране труда.

3.2.4. Осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Тернейского муниципального округа. Выявляет причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их профилактике и предупреждению.

3.2.5. Координирует проведение на территории Тернейского муниципального округа в установленном порядке обучения по охране труда.

3.2.6. Осуществляет контроль за условиями и охраной труда в бюджетных организациях.

3.2.7. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь по вопросам охраны труда.

3.2.8. Организует самостоятельно или совместно с заинтересованными организациями проведение семинаров и других мероприятий по пропаганде безопасного труда и передового опыта по охране труда..

3.2.9. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2.10. Информирует общественность о состоянии условий труда, производственного травматизма в округе.

3.2.11. Проводит работу по пропаганде заинтересованности работодателей в практическом использовании средств Фонда песионного и социального страхования РФ в части финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.2.12. Оказывает работодателям и работникам консультативно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников муниципального округа в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

3.2.13. Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма» в рамках проведения государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

3.2.14. Участвует в проведении информационных компаний по вопросам профилактики ВИЧ/ СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.2.16. На уровне Тернейского муниципального округа содействует проведению информационно-просветительских компаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

**3.3. Работодатели и профсоюзы:**

3.3.1. Предусматривают в коллективных договорах разделы по охране труда работников организаций и заключают соглашения по охране труда.

3.3.2. Включают в коллективные договоры конкретные меры по созданию благоприятных условий для эффективной работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

3.3.3. По согласованию могут включать в коллективные договоры дополнительные гарантии и компенсации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3.4. Способствуют созданию комиссий (комитетов) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для обеспечения контроля за соблюдением законодательства в сфере охраны труда в организациях округа.

**3.4. Работодатели:**

3.4.1. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасных условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

3.3.2. Обеспечивают:

соблюдение законодательства по охране труда;

создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

разработку и выполнение планов по улучшению условий и охраны труда, своевременное их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, предоставление услуг);

проведение систематического производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий;

соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей среды;

оформление в необходимых случаях допуска на рабочие места представителей профсоюзных организаций в целях проведения независимой экспертизы условий труда, проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением;

информирование работников об условиях и охране труда, существующих профессиональных рисках, мерах по защите от воздействия вредных (опасных) производственных факторов, гарантиях и компенсациях за работу во вредных (опасных) условиях труда, полагающихся им средствах защиты, использования видео-, аудио- или иной фиксации процессов производства работ.

3.3.3. Проводят специальную оценку условий труда, оценку и управление профессиональными рисками в организациях в соответствии с действующим законодательством.

3.3.4. Организуют дополнительные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.3.5. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

3.3.6. Возмещают расходы на погребение, сверх установленных законодательством, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором.

3.3.7. Обеспечивают предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3.8. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3.9. Обеспечивают бесплатно работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.3.10. При наличии финансовой возможности реализуют в организациях мероприятия по модернизации оборудования, внедрению прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий труда, снижение ручного и тяжелого физического труда.

3.3.11. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

3.3.12. Разрабатывают и внедряют в организациях программы «нулевого травматизма»

3.3.13. Обеспечивают выполнение требований охраны окружающей среды, санитарного законодательства, разработку и внедрение мероприятий по оздоровлению и улучшению экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки на предприятиях, осуществляют обращение с отходами производства и потребления в соответствии с требованиями законодательства.

3.3.14. Обеспечивают своевременное информирование населения, органов местного самоуправления, органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, об аварийных ситуациях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения.

3.3.15. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Проводят информационную и разъяснительную работу по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда», с целью раннего выявления ВИЧ/СПИД», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах.

3.3.16. Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне Тернейского муниципального округа.

Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

**3.5. Профсоюзы:**

3.5.1. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за соблюдением федеральных и краевых нормативных правовых актов, направленных на обеспечение безопасных условий труда, силами внештатных, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов, проводят работу в организациях по соблюдению правил охраны труда.

3.5.2. Через систему профессиональной учебы организуют и проводят обучение профсоюзного актива по охране труда.

3.5.3. Осуществляют общественный контроль в организациях:

состояния условий и охраны труда;

проведения специальной оценки условий труда, оценке профессиональных рисков;

использования средств Социального фонда Российской Федерации на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

3.5.4. Участвуют в разработке мероприятий по охране труда и окружающей среды, подлежащих к включению в коллективные договоры, в пределах своей компетенции, контролируют их выполнение.

3.5.5. Формируют в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, инициируют создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляют общественный контроль состояния условий и охраны труда, окружающей среды.

3.5.6. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

3.5.7. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

3.5.8. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на:

улучшение условий охраны труда;

обеспечение работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации , включая дополнительные гарантии и компенсации.

3.5.9. Принимают активное участие в организации и проведении дней охраны труда в муниципальном округе, в работах по озеленению, очистке от мусора и благоустройству населенных пунктов округа.

**4. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

**И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН**

Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

**4.1. Стороны:**

4.1.1. Развивают социальное партнерство на территориальном, отраслевом уровнях, способствуют заключению территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров и осуществляют контроль над их выполнением.

4.1.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

Предоставляют друг другу на бесплатной основе статистические данные и информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением Соглашения, в том числе по вопросам доходов и уровня жизни населения, занятости, охраны труда, обеспеченности жильем, соблюдения трудового законодательства.

4.1.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц.

4.1.4. В случае возникновения коллективных трудовых споров способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

4.1.5. Обеспечивают право трехсторонней комиссии заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей администрации Тернейского муниципального округа, работодателей или их уполномоченных в установленном порядке представителей о выполнении положений настоящего Соглашения.

4.1.6. Содействуют повышению эффективности работы и организационному укреплению Сторон социального партнерства, расширению охвата системой социального партнерства основной массы хозяйствующих субъектов и прямого действия на них Соглашения.

4.1.7. Ежегодно отчитываются на заседаниях трехсторонней комиссии о выполнении настоящего Соглашения.

Обеспечивают регулярную публикацию на сайте администрации Тернейского муниципального округа материалов о развитии социального партнерства в округе, деятельности трехсторонней комиссии.

4.1.8. Обеспечивают участие трехсторонней комиссии в работе по рассмотрению заявок участников районного конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда на территории Тернейского муниципального округа», а также по определению и награждению победителей.

**4.2. Администрация:**

4.2.1. В соответствии со [статьи 35.1](consultantplus://offline/ref=7171571D18351D0E3264840F0DD9C01C36AA69E7E12F2909694AACDF4F406591C5319B0F3136QEX) Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

4.2.2. Содействует размещению в официальных средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте администрации информации о деятельности Сторон настоящего Соглашения и трехсторонней комиссии.

4.2.3. Обеспечивает ежегодное проведение районного конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда на территории Тернейского муниципального округа».

**4.3. Работодатели и Администрация:**

4.3.1. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

**4.4. Работодатели:**

4.4.1. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

4.4.2. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению)первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзных организаций, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.4.3. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями.

4.4.4. Инициируют заключение коллективных договоров. Заключают с выборными профсоюзными органами и иными представителями работников коллективные договоры, устанавливающие конкретные условия трудовых отношений между работниками и работодателями, а также содействуют осуществляемому ими контролю за исполнением условий коллективных договоров и соблюдением трудового законодательства.

Предусматривают в коллективных договорах формы участия работников в управлении организацией.

4.4.5. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не ущемляют интересы работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

4.4.6. Определяют коллективным договором условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия членов выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов.

4.4.7. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации территориальных и отраслевых соглашений.

4.4.8. Принимают участие в проведении районного конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда на территории Тернейского муниципального округа».

**4.5. Работодатели и Профсоюзы:**

4.5.1. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган, в порядке и на условиях, предусмотренных Законом Приморского от 26.12.2014 № 531-КЗ «О социальном партнерстве в Приморском крае».

**4.6. Профсоюзы:**

4.6.1. Не допускают несанкционированных массовых забастовок и иных акций протеста по вопросам, включенным в соглашение, при условии их выполнения Сторонами.

4.6.2. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

1. **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ**

Главной целью политики в области доходов населения является систематическое повышение реальных доходов населения, уровня реальной заработной платы в соответствии с количеством и качеством труда, уменьшение масштабов бедности.

Стороны признают, что государство должно повышать уровень жизни населения и обеспечивать социальную поддержку людей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума.

**5.1. Стороны:**

5.1.1. При наличии финансовых возможностей способствуют увеличению оплаты труда работников организаций и учреждений независимо от форм собственности, не допуская снижения реального содержания заработной платы, обеспечивающей достойный уровень жизни работников и членов их семей.

В этих целях рекомендуется в пределах своей компетенции разрабатывать соответствующие мероприятия, чтобы размер минимальной заработной платы работников организаций и учреждений Тернейского муниципального округа был не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, определяемого постановлениями Администрации Приморского края.

5.1.2. Осуществляют контроль над уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Не допускают задолженности по заработной плате и принимают своевременные меры по ее ликвидации.

5.1.3. Проводят согласованную политику по поэтапному повышению заработной платы до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности.

5.1.4. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных норм в организациях и учреждениях Тернейского муниципального округа, в том числе малого и среднего бизнеса.

5.1.5. Принимают меры по сохранению и развитию на территории Тернейского муниципального округа объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

5.1.6. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и молодежи в каникулярный период.

5.1.7. Способствуют развитию физической культуры и спорта.

5.1.8. Проводят разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

5.1.9. Предоставляют работникам дополнительные гарантии в связи с прохождением вакцинации от COVID-19, в том числе два выходных дня с сохранением заработной платы. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих мер) работникам определяется коллективным договором.

**5.2. Администрация:**

5.2.1. Обеспечивает своевременное финансирование затрат по оплате труда муниципальных казенных учреждений, финансируемых из бюджета Тернейского муниципального округа.

5.2.2. При переходе на новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений при наличии финансовых возможностей обеспечивает увеличение фонда оплаты труда.

5.2.3. В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального округа, принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учётом государственных гарантий по системам оплаты труда с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и с учётом мнения трёхсторонней комиссии, в порядке и на условиях, предусмотренных ст. 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.4. Предусматривает в бюджете средства на организацию отдыха детей в каникулярное время.

5.2.5. Сохраняет приоритеты развития социальной сферы посредством поддержки искусства, культуры, образования, физкультуры и спорта, молодежной политики.

5.2.6. Разрабатывает и реализует на территории Тернейского муниципального округа муниципальные программы по развитию образования, культуры, физической культуры и спорта.

**5.3. Работодатели, профсоюзы:**

5.3.1. Через коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты устанавливают:

систему и формы оплаты труда;

систему доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда;

систему премирования;

сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

порядок выплаты пособий и компенсаций;

порядок оплаты вынужденного простоя;

сроки выплаты заработной платы.

5.3.2. Содействуют проведению дополнительной вакцинации работников за счет средств организации.

5.3.3. В коллективных договорах и соглашениях могут предусматривать меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи в организациях, а также работников, повышающих свою квалификацию.

5.3.4. При наличии финансовых возможностей:

- в соответствии с условиями коллективных договоров предусматривают:

выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

дополнительные по сравнению с установленными законодательством компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

**5.4. Работодатели:**

5.4.1. Обеспечивают своевременную и полную выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не ниже предусмотренных [статьей 236](consultantplus://offline/ref=16BB65DB7D4E09C993E4B31989D812A25C214757599C96E56858EC5F2618D16ABE6FA172D72D2Fn7F) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4.2. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применение систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству.

5.4.3. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах или локальных нормативных актах, согласованных с профсоюзной организацией, формы и системы оплаты труда работников организаций, минимальные тарифные ставки (оклады), доплаты и надбавки компенсационного, стимулирующего характера, соотношения их размеров между отдельными категориями работников, порядок премирования.

5.4.4. Обеспечивают оплату труда работников, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, в соответствии действующим законодательством.

5.4.5. Работникам бюджетной сферы повышение заработной платы производят на основании законов Российской Федерации, законов Приморского края, муниципальных нормативных правовых актов.

5.4.6. В условиях банкротства организаций принимают меры по выплате заработной платы и иных социальных выплат работникам в очередности, установленной законодательством. Не допускают просрочки этих выплат более 6 месяцев после начала процедуры банкротства.

5.4.7. Предоставляют компенсации работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах не ниже уровня, предусмотренного действующим законодательством, на основании специальной оценки условий труда.

5.4.8. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах размер, условия и порядок компенсации:

- расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, расположенных на территории Тернейского муниципального округа;

- расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных на территории Тернейского муниципального округа.

Также могут включаться дополнительные социальные гарантии, в том числе семьям с детьми в целях повышения их доходов и уровня социальной защищенности, выделение денежных средств на организацию отдыха детей и подростков работников во время школьных каникул, санаторно-курортное лечение работников, приобретение новогодних подарков для детей работников; условия по полной или частичной компенсации стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях, оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам из числа работников (в том числе бывших) организации.

5.4.9. В соответствии с коллективными договорами отчисляют денежные средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу.

5.4.10. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий.

5.4.11. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Фонды медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование, в Пенсионный фонд Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, а также перечисляют дополнительные страховые взносы застрахованных лиц и участвуют в уплате взносов работодателя в пользу своих работников на накопительную часть трудовой пенсии по обязательному пенсионному страхованию, обеспечивают погашение задолженности прошлых лет.

5.4.12. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации индивидуальных сведений на работников, расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам.

5.4.13. Содействуют формированию здорового образа жизни сотрудников; проводят профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании и алкоголизма среди работников организации.

5.4.14. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства с установлением льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, и вернувшимся к трудовой деятельности.

При наличии финансовой возможностисоздают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5.4.15. Признают, что освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.

5.4.16. Гарантируют работнику, получившему статус предпенсионера согласно ст.5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», рабочее место до выхода на пенсию, а также возможность ежегодного использования двух оплачиваемых выходных дней для прохождения диспансеризации.

При невозможности сохранения постоянного рабочего места в следствии изменения организационных или технологических условий труда предусматривает для предпенсионеров возможность установления неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, переход на дистанционную работу или надомный труд. В целях создания особых условий труда для предпенсионеров предусматривает в коллективных договорах установление ограничения на сверхурочную работу.

**5.5. Профсоюзы:**

5.5.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, своевременным перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из муниципального бюджета.

5.5.2. Принимают меры по включению в коллективные договоры предприятий:

положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

обязательств по росту заработной платы, дополнительных льгот и гарантий в сфере трудовых отношений.

5.5.3. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением сторонами обязательств, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях, в том числе в условиях банкротства организаций.

5.5.4. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции, отстаивают их интересы в органах суда и прокуратуры.

5.5.5. Принимают участие в разработке совместно с работодателями системы оплаты труда, учитывающие различия в сложности выполняемых работ и квалификации работников организации.

5.5.6. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

5.5.7. Принимают участие в установленном порядке в разработке и реализации муниципальных программ социальной направленности.

5.5.8. Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы в органы местного самоуправления.

5.5.9. Определяют совместно со сторонами социального партнерства и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных законодательством Российской Федерации.

5.5.10. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях для обеспечения защиты социальных прав и интересов работников.

5.5.11. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

5.5.12. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положений о заключении работодателями договоров дополнительного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

5.5.13. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза и работникам, не являющимся членами профсоюза, из средств работодателя в соответствии с коллективными договорами организаций.

**6. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ**

6.1. Соглашение вступает в силу **с 1 января 2024** годаи действует до **31 декабря 2026** года.

6.2. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Тернейского муниципального округа (далее – трехсторонняя комиссия) и Сторонами самостоятельно.

**7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Администрация обеспечивает в двухнедельный срок, с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения публикацию его в средствах массовой информации и размещение на официальном сайте администрации.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

Глава Тернейского

муниципального округа С.Н. Наумкин

« \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2023

Представители сторон:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Координатор стороны от Администрации Тернейского муниципального района, первый заместитель главы администрации Тернейского муниципального округа  \_\_\_\_\_\_ Н.В. Горбаченко  « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2023 | Координатор стороны от работодателей Тернейского муниципального округа, генеральный директор ОАО «Импульс»  \_\_\_\_\_ Г.В. Курчинская  « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2023 | Координатор стороны от профсоюзов Тернейского муниципального округа, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Тернейского муниципального округа  \_\_\_\_\_\_\_\_ А.М. Качкалов  « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2023 |