|  |
| --- |
|  |
| Решение Думы Тернейского муниципального округа от 28.04.2021 N 177"Об утверждении Положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Тернейского муниципального округа Приморского края" |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 12.10.2023  |

ДУМА ТЕРНЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

от 28 апреля 2021 г. N 177

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ

ТРЕБОВАНИЯХ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ

СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ТЕРНЕЙСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

В соответствии с федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Приморского края от 04.06.2007 N 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае", на основании Устава Тернейского муниципального округа Приморского края, Дума Тернейского муниципального округа Приморского края решила:

1. Утвердить [Положение](#P31) о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Тернейского муниципального округа Приморского края (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования в газете "Вестник Тернея".

Глава Тернейского муниципального округа

Приморского края

С.Н.НАУМКИН

Утвержден

решением

Думы Тернейского

муниципального округа

Приморского края

от 28.04.2021 N 177

ПОЛОЖЕНИЕ

О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ

ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО

САМОУПРАВЛЕНИЯ ТЕРНЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО

ОКРУГА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Тернейского муниципального округа Приморского края (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Приморского края от 04.06.2007 N 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае" и устанавливает квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Тернейского муниципального округа Приморского края, разработанные на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы.

1.2. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

1.3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются в соответствии с группами должностей муниципальной службы на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы разделами 2 - 6 настоящего Положения.

1.4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к должностям

муниципальной службы высшей группы

должностей муниципальной службы

2.1. Уровень профессионального образования: наличие высшего образования.

2.2. Стаж муниципальной службы: не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3. Квалификационные требования к должностям

муниципальной службы главной группы должностей

муниципальной службы

3.1. Уровень профессионального образования: наличие высшего образования.

3.2. Стаж муниципальной службы: не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4. Квалификационные требования к должностям

муниципальной службы ведущей группы должностей

муниципальной службы

4.1. Уровень профессионального образования: наличие высшего образования.

4.2. Стаж муниципальной службы: без предъявления требований к стажу.

5. Квалификационные требования

к должностям муниципальной службы старшей

группы должностей муниципальной службы

5.1. Уровень профессионального образования: наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

5.2. Стаж муниципальной службы: без предъявления требований к стажу.

6. Квалификационные требования

к должностям муниципальной службы младшей

группы должностей муниципальной службы

6.1. Уровень профессионального образования: наличие среднего общего образования.

6.2. Стаж муниципальной службы: без предъявления требований к стажу.