

**ДУМА  
ТЕРНЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ  
(первый созыв)**

**РЕШЕНИЕ**

**26 сентября 2023 года**

**пгт. Терней**

**№ 467**

**Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим органов местного самоуправления Тернейского муниципального округа дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения**

В соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьями 13 и 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", статьей 18 Закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае", рассмотрев предложение прокурора Тернейского района от 14.08.2023 № 22-5-2023/180-23-20050030 о корректировке муниципальных правовых актов в области муниципальной службы и противодействия коррупции, Дума Тернейского муниципального округа Приморского края

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Порядок применения к муниципальным служащим органов местного самоуправления Тернейского муниципального округа дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Вестник Тернея».

Исполняющий полномочия  
Главы Тернейского муниципального округа  
Приморского края



— Н.В. Горбаченко

**Порядок  
применения к муниципальным служащим органов местного  
самоуправления Тернейского муниципального округа дисциплинарных  
взысканий за коррупционные правонарушения**

**1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок применения к муниципальным служащим органов местного самоуправления Тернейского муниципального округа дисциплинарных взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьями 13 и 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", статьей 18 Закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ "О муниципальной службе в Приморском крае"

**2. Виды дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения**

1. За несоблюдение муниципальным служащим Тернейского муниципального округа (далее- муниципальный служащий) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее-коррупционные правонарушения), налагаются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям, в том числе в связи с утратой доверия.

1.1. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц) до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности отстранен представителем нанимателя (работодателем) от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения

должностных обязанностей производится соответственно распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

3. Взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия применяется за:

1) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой;

2) принятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

3) принятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

4) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

5) представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

4. В случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия.

Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия направляются должностным лицом соответствующего органа местного самоуправления Тернейского муниципального округа, ответственным за включение сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Положением о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 228 "О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия".

### **3. Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение**

1. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения определяется федеральным законодательством, законодательством Приморского края.

2. Взыскания, предусмотренные частью 1 статьи 2 настоящего Порядка, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления Тернейского муниципального округа (специалиста, ответственного за ведение кадровой работы) или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации";

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) доклада кадровой службы (специалиста, ответственного за ведение кадровой работы) о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

5) иных материалов в соответствии с действующим законодательством.

3. До применения к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не представлено, то составляется соответствующий акт.

Акт о непредставлении муниципальным служащим письменного объяснения составляется в течение рабочего дня, следующего за последним днем срока, установленного для представления письменного объяснения.

Непредставление муниципальным служащим объяснений не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение.

4. При применении дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

5. Решение о конкретной мере дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания принимается представителем нанимателя (работодателем) и оформляется распоряжением (далее - распорядительный акт).

6. В случае, если представителем нанимателя (работодателем) принято решение о направлении доклада о результатах проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), Комиссия рассматривает материалы и принимает решение в порядке и сроки, предусмотренные решением Думы Тернейского муниципального округа от 28.07.2021 № 234 "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Тернейского муниципального округа, и урегулированию конфликта интересов».

7. Дисциплинарное взыскание за коррупционное правонарушение применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8. За каждое коррупционное правонарушение может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

9. В распорядительном акте представителя нанимателя (работодателя) о применении дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему в случае

совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". Распорядительный акт должен содержать указание на коррупционное правонарушение и нормативные правовые акты, которые им нарушены, с указанием мотивов.

Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта, не считая времени отсутствия муниципального служащего на работе. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

Копия распорядительного акта о наложении на муниципального служащего дисциплинарного взыскания приобщается к личному делу муниципального служащего.

10. Муниципальный служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание за коррупционное правонарушение в установленном законом порядке.

11. В период действия неснятого дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение, проведения служебной проверки или наличия не оконченного уголовного дела не допускается применение поощрений муниципального служащего (награждение, премирование и прочее).

#### **4. Порядок снятия дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение**

1. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение муниципальный служащий не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

2. Представитель нанимателя (работодатель) до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение имеет право снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, просьбе самого муниципального служащего, ходатайству его непосредственного руководителя.

3. О досрочном снятии с муниципального служащего дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение издается распорядительный акт представителя нанимателя (работодателя). Муниципальный служащий, с которого досрочно снято дисциплинарное взыскание за коррупционное правонарушение, считается не имеющим дисциплинарного взыскания.