ПРАВИЛА И ДОКУМЕНТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ ИП



Индивидуальный предприниматель (далее ИП) - это гражданин, который зарегистрировал себя в налоговой инспекции в качестве владельца собственного бизнеса, не образуя при этом юридическое лицо. Индивидуальным предпринимателем может стать любой человек, признанный правоспособным (ст. 23 Гражданского кодекса РФ).

К охране труда ИП предъявляются отдельные требования, есть и ряд преференций. Многое зависит от наличия наемных работников.

В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ, все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно статье 214ТК РФ работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам, приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В примерный перечень мероприятий по охране труда ИП, который не использует наемный труд, входит:

- обучение мерам пожарной безопасности, пожарно-техническому минимуму;

- обучение по электробезопасности хотя бы на I группу (это обычный инструктаж в уполномоченной организации);

- обучение по охране труда в пределах общего курса;

- если ИП использует оборудование, то обучение мерам безопасности при его эксплуатации;

- поверка либо освидетельствование этого оборудования;

- разработка инструкций по безопасному ведению работ, которые выполняет ИП (даже если это работа за компьютером), регулярное повторение требований;

- если ИП обслуживает население - прохождение медосмотра, оформление санитарной книжки;

- обслуживание огнетушителей, защитных средств**.**

**Охрана труда для ИП по договорам подряда**

Пока у индивидуального предпринимателя не будет заключен первый трудовой договор с наемным работником, он не обязан выполнять мероприятия, указанные в ст. 212 Трудового кодекса РФ. В отношении других физических лиц, в том числе таких же предпринимателей или работников других предприятий, привлекаемых к работе по гражданским договорам, у ИП возникают обязанности, предусмотренные отдельными нормативными правовыми актами.

Статус самого ИП регулируется гражданским законодательством, но возникновение трудовых отношений возможно при применении наемной силы.

Необходимо помнить, что даже если ИП не заключает трудовые договоры, а привлекает к разовым работам людей по договорам гражданско-правового характера, то он должен проводить вводный инструктаж по охране труда. Таково требование действующего порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Если с работником подрядной организации произойдет несчастный случай на территории, принадлежащей ИП на праве собственности или ином законном основании, то расследование должен организовать работодатель пострадавшего, а вот ИП придется участвовать в нем в качестве члена комиссии по расследованию.

**Охрана труда для ИП с работниками**

Индивидуальный предприниматель ежеквартально уплачивает страховые взносы во внебюджетные фонды и налоги за себя. При этом он может быть наемным работником по трудовому договору у другого ИП или юридического лица. Но пока он сам не заключил трудовой договор с физическим лицом, он не станет работодателем. Даже проводя вводный инструктаж работнику другой организации, он обязан пройти обучение по охране труда в специализированной организации.

Трудовые отношения между предпринимателем и работниками возникают на основании трудового договора. Он составляется в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами ([ч. I ст. 67](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_381452/6078748fd8dbb18fea7eae954601330d205c3c79/#dst416) и [ч. III ст. 303](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_381452/a3995cabf402cf845eb3331c3ff23277969fdf56/#dst101781) ТК РФ). Еще до момента заключения трудового договора при необходимости проводится обязательное психиатрическое освидетельствование, а затем предварительный медосмотр для отдельных категорий работников.

Например, при приеме и дальнейшей работе водителя у ИП возникают следующие обязанности:

- организовать обязательное психиатрическое освидетельствование, предварительный медосмотр;

- при положительном решении - заключить трудовой договор;

- организовать предрейсовый медосмотр, технический осмотр транспортных средств;

- провести специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, организовать инструктажи и обучение по охране труда;

- проинформировать об условиях труда и гарантиях;

- выдать и затем ухаживать за специальной одеждой и обувью, выдавать водителю очищающие средства;

- обеспечить водителя санитарно-бытовыми условиями и провести другие мероприятия, перечисленные в ст. 212 ТК РФ;

- расследовать НС или профзаболевания.

Если с рабочими произойдет несчастный случай, ИП должен создать комиссию и проверить соблюдение требований охраны труда и все обстоятельства случившегося. В состав комиссии входят индивидуальный предприниматель или его представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, которого можно привлечь и на договорной основе.

**Перечень документов по охране труда для ИП**

Предприниматель должен не только организовать охрану труда, но и проверить документационное обеспечение.

Исчерпывающий пакет документов по охране труда зависит от того, в каких условиях трудятся люди и применяются ли средства индивидуальной или коллективной защиты. Поэтому универсального списка не существует. Но есть замечательная возможность самому предпринимателю провести для себя аудит и составить все документы так, чтобы не делать лишние и не упустить нужные и заодно узнать, что именно проверяют инспекторы при внеплановых проверках, если, например, произойдет несчастный случай с работником ИП.

Список претензий, которые проверяющие чаще всего предъявляют к ИП:

- с работниками заключены гражданско-правовые договоры с признаками трудовых отношений или ИП вовсе уклоняется от заключения трудового договора;

- выплачиваемая зарплата не соответствует условиям трудового договора;

- сотрудники допускаются к работе без проверки знаний требований охраны труда и без обязательных медосмотров и освидетельствований;

- работодатель не ведет учет рабочего времени и оплаты при привлечении сотрудника к работе в выходные и праздничные дни, в ночное и сверхурочное время;

- не соблюдается режим труда водителей, включая самого предпринимателя, если он выполняет эти функции;

- предприниматель не выдает спецодежду, спецобувь, смывающие и обезвреживающие средства, если это положено;

- не проводятся спецоценка и оценка рисков.

Чтобы понять, какие документы нужно завести ИП для организации системы охраны труда, необходимо ознакомиться с Приказом Роструда [от 21 марта 2019 № 77](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=363981&cwi=135) «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».