**ДУМА**

**ТЕРНЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**(первый созыв)**

**РЕШЕНИЕ**

**24 ноября 2021 года** пгт. Терней **№ 291**

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Тернейского муниципального округа Приморского края

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Уставом Тернейского муниципального округа Приморского края, Дума Тернейского муниципального округа Приморского края

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Тернейского муниципального округа Приморского края (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Вестник Тернея».

Глава

Тернейского муниципального округа

Приморского края С.Н. Наумкин

Приложение

к решению Думы Тернейского

муниципального округа

Приморского края

от 24.11.2021 г. № 291

**Положение**

**об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Тернейского муниципального округа Приморского края**

**Статья 1.** **Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Тернейского муниципального округа Приморского края (далее – Положение).

2. Положением устанавливает размеры, порядок и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Тернейского муниципального округа Приморского края (далее – Контрольно-счетная комиссия), а также порядок формирования фонда оплаты труда

**Статья 2. Денежное содержание**

1.Денежное содержание должностных лиц Контрольно-счетной комиссии, замещающих муниципальную должность, состоит из оклада месячного денежного вознаграждения, ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного поощрения, ежеквартального денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии ежегодно, увеличиваются (индексируются) в соответствии с муниципальным правовым актом Думы Тернейского муниципального округа о бюджете Тернейского муниципального округа на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

При увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии их размеры, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. На денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии (в том числе на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальную помощь) начисляются районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Статья 3. Размеры должностных окладов**

Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

**Статья 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности является составляющей денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, и подлежит обязательной выплате.

2. К особым условиям деятельности относятся:

сложность работы (выполнение заданий особой важности и сложности);

напряжённость работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность в принятии решений, расширение сферы деятельности в связи с увеличением функциональных обязанностей);

специальный режим работы (выполнение должностных обязанностей за пределами нормативной продолжительности рабочего времени);

участие в нормотворчестве.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, назначается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| должность | Размер надбавки  (% от должностного оклада) |
| Председатель контрольно-счетной комиссии | 180 |
| Заместитель председателя контрольно-счетной комиссии | 170 |
| Аудитор контрольно-счетной комиссии | 160 |

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, устанавливается в соответствии с данным Положением.

**Статья 5.** **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет**

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет. Надбавка за выслугу лет вводится с целью создания профессионального корпуса лиц, замещающих муниципальные должности, повышения стабильности кадров, усиления заинтересованности каждого работника в улучшении деятельности муниципального органа, укрепления трудовой дисциплины.

2. Надбавка выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии за фактически отработанное время. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа службы (работы), дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже | Размер надбавки  (% от должностных оклада) |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и выше | 30 |

3. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на получение этой надбавки и выплачивается одновременно с заработной платой.

4. В стаж (общую продолжительность), дающий право на выплату надбавки за выслугу лет, включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

5. В стаж для установления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, помимо периодов замещения должностей, указанных в [части](#P423) 4 настоящей статьи, включаются (засчитываются) также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с [частью 2 статьи 54](consultantplus://offline/ref=B9322BB980B20AB68AAE92CEE44DE933F080C803DE79D48B645691993BD95CBDF64E6EDEE6BEF02CK1tAG) Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента РФ от 19.11.2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации».

6. Стаж работы лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, устанавливается на основании сведений из трудовой книжки и иных документов (военного билета).

7. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, устанавливается в соответствии с частью 2 настоящей статьи Положения.

**Статья 6.** **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется в процентном отношении к должностному окладу, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

**Статья 7.** **Премирование**

1. Лица, замещающие муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии могут быть премированы за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, стоящих перед органами местного самоуправления Тернейского муниципального округа, а также исполнения должностных инструкций.

2. Премирование лиц, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии производится за счет средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда, а также за счет экономии фонда оплаты труда.

3. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в размере не более двух должностных окладов денежного содержания и носит единовременный характер.

4. Премирование лиц, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии осуществляется на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) с указанием в нем размера премии и оснований для такого премирования.

**Статья 8.** **Денежное поощрение**

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 2,5 должностных оклада, со дня его назначения на должность.

2. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится одновременно с выплатой заработной платы.

**Статья 9.** **Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь**

1. Единовременная выплата лицам, замещающим муниципальную должность в Контрольно-счетной комиссии при предоставлении им ежегодного оплачиваемого отпуска (либо его частей) (далее- единовременная выплата) осуществляется из фонда оплаты труда в размере двух должностных окладов один раз в календарном году на основании письменного заявления лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной комиссии.

2. Лицам, замещающим муниципальную должность в Контрольно-счетной комиссии в течение календарного года, выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада. Выплата осуществляется, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании письменного заявления лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной комиссии.

3. Основанием для единовременной выплаты и материальной помощи является распоряжение представителя нанимателя (работодателя).

4. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, не использовавшим право на отпуск и увольняющимся до окончания календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени, за исключением случаев увольнения, предусмотренных [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=3BB4D2E5011FBB6173A114D2071C5463150CB3D97D39C637C663956ABB297CF6F35FA79B29NCnAG), [5](consultantplus://offline/ref=3BB4D2E5011FBB6173A114D2071C5463150CB3D97D39C637C663956ABB297CF6F35FA79E20C275CFNEn4G), [6](consultantplus://offline/ref=3BB4D2E5011FBB6173A114D2071C5463150CB3D97D39C637C663956ABB297CF6F35FA79E20C275CFNEn5G), [7](consultantplus://offline/ref=3BB4D2E5011FBB6173A114D2071C5463150CB3D97D39C637C663956ABB297CF6F35FA79E20C276C6NEn1G), [11 статьи 81](consultantplus://offline/ref=3BB4D2E5011FBB6173A114D2071C5463150CB3D97D39C637C663956ABB297CF6F35FA79A20NCn6G) Трудового кодекса Российской Федерации.

**Статья 10. Формирование фонда оплаты труда**

1. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия - в размере четырнадцати должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

г) ежемесячного денежного поощрения - в размере тридцати трёх должностных окладов;

д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере трёх должностных окладов;

е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов;

ж) средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленных законодательством Российской Федерации

з) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Приморского края, муниципальными правовыми актами Тернейского муниципального округа.

Приложение

к Положению об оплате труда лиц,

замещающих муниципальные должности

в Контрольно-счетной комиссии

Тернейского муниципального округа

Приморского края

[**Размеры**](#P217) **должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Тернейского муниципального округа Приморского края**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер ежемесячного должностного оклада** |
| Председатель Контрольно-счетной комиссии | 7 488 |
| Заместитель председателя Контрольно-счетной комиссии | 7 170 |
| Аудитор Контрольно-счетной комиссии | 7 170 |