ДУМА

ТЕРНЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИМОРСКОГО КРАЯ

(первый созыв)

РЕШЕНИЕ

29 сентября 2021 года пгт. Терней № 254

**Об утверждении Порядка предоставления лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска**

В соответствии с Законом Приморского края от 14.07.2008 N 288-КЗ "О сроке полномочий и гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Приморском крае", руководствуясь Уставом Тернейского муниципального округа Приморского края, Дума Тернейского муниципального округа Приморского края

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска.
2. Решение опубликовать в газете «Вестник Тернея» и разместить на официальном сайте администрации Тернейского муниципального округа в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»
3. Решение вступает в силу со дня его опубликования в газете «Вестник Тернея».

Глава

Тернейского муниципального округа С.Н. Наумкин

Приложение

к решению Думы

Тернейского муниципального округа

от 29.09.2021 № 254

**Порядок**

**предоставления лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=47CFA708930DFAEF97D782E14656C1EA298F14128EFB0EB8826817ECCC13F9E5BDD7AEAE270ACB4EAB469CF4E6D91A01587874222FDA8EB4BAFDBA38N0m9D) Приморского края от 14.07.2008 N 288-КЗ "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Приморском крае" и регулирует правоотношения по предоставлению ежегодного оплачиваемого отпуска главе Тернейского муниципального округа.

2. Главе Тернейского муниципального округа ежегодно предоставляется основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска с сохранением денежного содержания.

3. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого главе Тернейского муниципального округа, составляет 33 календарных дня.

4. Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых главе Тернейского муниципального округа, составляет:

- за ненормированный рабочий день - 12 календарных дней;

- за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

5. В число календарных дней основного и дополнительных оплачиваемых отпусков включаются выходные дни, приходящиеся на данный период. Праздничные нерабочие дни, а также дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на время отпуска, в число дней отпуска не включаются. В этом случае, отпуск подлежит продлению на число данных дней, или может быть перенесен на любое удобное для главы Тернейского муниципального округа время.

6. Стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, определяется в соответствии со [статьей 121](consultantplus://offline/ref=47CFA708930DFAEF97D79CEC503A9FE52A8C42188EFE03EEDE3811BB9343FFB0FD97A8FC654BCD1BFA02C9FEE5D5505015337B232ANCm5D) Трудового кодекса Российской Федерации.

7. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

8. Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы возникает у главы Тернейского муниципального округа по истечении шести месяцев непрерывной работы. По согласованию с Губернатором Приморского края отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы.

9. Ежегодные основной и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются главе Тернейского муниципального округа в любое время в течение всего года при условии обеспечения нормальной жизнедеятельности Тернейского муниципального округа.

10. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска главе Тернейского муниципального округа в текущем году может неблагоприятно сказаться на нормальном обеспечении жизнедеятельности Тернейского муниципального округа и (или) работе администрации Тернейского муниципального округа, допускается перенесение отпуска с согласия главы Тернейского муниципального округа на следующий год. В этом случае, отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

11. Запрещается непредоставление отпуска главе Тернейского муниципального округа в течение двух лет подряд.

12. По решению главы Тернейского муниципального округа ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом, продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

13. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по распоряжению главы Тернейского муниципального округа может быть заменена денежной компенсацией.

14. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска производится в порядке и по основаниям, предусмотренным [статьей 124](consultantplus://offline/ref=47CFA708930DFAEF97D79CEC503A9FE52A8C42188EFE03EEDE3811BB9343FFB0FD97A8FB644ECE4BAE4DC8A2A08743511B33792A36C68EBFNAm5D) Трудового кодекса Российской Федерации.

15. Решение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска принимается главой Тернейского муниципального округа самостоятельно по согласованию с Губернатором Приморского края.

16. Решение об отзыве главы Тернейского муниципального округа из отпуска принимается им самостоятельно с уведомлением Губернатора Приморского края. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору главы Тернейского муниципального округа в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

17. Решение о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе Тернейского муниципального округа, решение об отзыве из отпуска главы Тернейского муниципального округа оформляется распоряжением администрации Тернейского муниципального округа. Подготовку проекта распоряжения осуществляет кадровая служба администрации Тернейского муниципального округа.

18. При прекращении полномочий лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

19. На главу Тернейского муниципального округа распространяются гарантии и компенсации, установленные решением Думы Тернейского муниципального округа для работников учреждений, организаций, расположенных в приравненных к районам Крайнего Севера местностях и финансируемых из средств бюджета Тернейского муниципального округа.

20. Финансирование расходов, связанных с предоставлением основного и дополнительных оплачиваемых отпусков главе Тернейского муниципального округа, осуществляется за счёт средств бюджета Тернейского муниципального округа, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления.