Приложение № 1

к Положению об оплате труда и

стимулирующих выплат

утвержденному приказом

МКУ «ХОЗУ Тернейского округа»

от 07.04.2023 N 104

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ**

**ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения | Критерии оценки эффективности деятельности учреждения | Значение показателя в баллах | Документы, содержащие информацию о выполнении показателя | Период учета | Осуществление оценки выполнения показателя |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей | Отсутствие нарушения трудовой дисциплины и  требований техники безопасности | Трудовая дисциплина и требования техники безопасности соблюдается – 2 балла; трудовая дисциплина и (или) техника безопасности нарушена однократно – минус 1 балл;  трудовая дисциплина и (или) техника безопасности нарушается неоднократно – минус 2 балла | Акты, справки, докладные, заявления | Квартал, год, месяц | Путем суммирования |
| 2. | Исполнение должностных обязанностей | Отсутствие замечаний и (или) взысканий со стороны руководителя учреждения | Взысканий и (или)замечаний не имеется – 3 балла;  имеется однократное замечание и (или) взыскание со стороны руководителя учреждения – минус 1 балл;  имеются множественные замечания и (или) взыскания со стороны руководителя учреждения – минус 3 балла | Акты, докладные, замечания, справки, взыскания и (или) замечания со стороны руководителя учреждения;  приказы руководителя учреждения | Квартал, год, месяц | Путем суммирования |
| 3. | Выполнение порученной руководителем работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности | Отсутствие претензий, установленных нарушений | Оперативное и качественное выполнение работы – 5 баллов;  невыполнение работы порученной руководителем -минус 5 балов | Приказы, распоряжения руководителя учреждения | Квартал, год, месяц | Путем суммирования |
| 4. | Качественные результаты труда, качество выполняемых работ | Соответствие бухгалтерского, налогового учета и отчетности действующим нормативным актам, своевременное и качественное ведение документооборота в соответствии с номенклатурой дел;  отсутствие письменно подтвержденных претензий, установленных нарушений | Без замечаний и нарушений – 4 балла;  с замечаниями - минус 2 балла;  с замечаниями и нарушениями -минус 4 балла; | Акты, докладные, замечания, справки,  приказы, взыскания и (или) замечания со стороны руководителя учреждения | Квартал, год, месяц | Путем суммирования |
| 5. | Результаты внешних и внутренних проверок | Отсутствие подтвержденных нарушений | Своевременное проведение сверок с налоговыми органами, внебюджетными фондами, Поставщиками (Подрядчиками) и Заказчиками,  акты и представления контрольных органов  без нарушений – 2 балла;  не значительные нарушения – минус 1 балл;  значительные нарушения, повлекшие за собой начисление пеней и штрафов, не рациональное использование бюджетных средств – минус 2 балла | Акты сверок с налоговыми органами, внебюджетными фондами, Поставщиками (Подрядчиками) и Заказчиками;  акты и представления контрольных органов | Квартал, год, месяц | Путем суммирования |
| 6. | Соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения | Отсутствие замечаний и (или) взысканий со стороны руководителя учреждения;  отсутствие в письменном виде обоснованных претензий и жалоб руководителей обслуживаемых учреждений | Без замечаний и (или)взысканий – 4 балла;  с замечаниями и (или) взысканиями минус – 2 балла; | докладные, замечания, приказы, взыскания и (или) замечания со стороны руководителя учреждения | Квартал, год, месяц | Путем суммирования |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям (квартал, месяц)** **– 20 баллов** | | | | | | | | |