|  |
| --- |
| Приложение № 3 к постановлению администрации Тернейского муниципального округа от 29.06.2021 № 581 |

# Порядок реализации мероприятия "Предоставление единовременной выплаты специалистам, поступившим на работу в муниципальные казенные учреждения культуры Тернейского муниципального округа" (далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и возврата единовременной выплаты (далее - выплата) специалистам, поступившим на работу в муниципальные казенные учреждения культуры Тернейского муниципального округа, находящиеся в ведении отдела культуры, делам молодежи и туризма администрации Тернейского муниципального округа.

2. Единовременная выплата назначается специалистам, отвечающим одновременно следующим требованиям:

- имеющим высшее или среднее профессиональное образование по специальностям культурно-досуговой и библиотечной деятельности;

- приглашенным на работу и приступившим к деятельности в муниципальных казенных учреждениях культуры Тернейского муниципального округа (далее - учреждения) по полученной специальности (далее - специалисты);

- имеющим по основному месту работы не менее 1,0 ставки заработной платы;

- заключившим трудовой договор с работодателем о работе в муниципальном казенном учреждении культуры на срок не менее трех лет. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе специалиста единовременная выплата возвращается в бюджет Тернейского муниципального округа в полном объеме

3. Условием предоставления выплаты специалистам является их обязанность отработать в учреждении в течение 3 лет с момента заключения трудового договора. В случае прекращения трудовых отношений с учреждением раньше указанного срока специалист обязан вернуть денежные средства, полученные в качестве гарантий. Специалисту, получившему до истечения трехлетнего срока с момента поступления на работу отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком, отпуск без сохранения заработной платы более 2 недель в году, срок отработки продлевается на срок пребывания в таких отпусках.

4. Выплата предоставляется специалистам, принятым на работу в учреждения с 1 февраля 2020 года.

5. За получением единовременной выплаты специалист обращается к работодателю с [заявлением](#P80) на единовременную выплату согласно приложению к настоящему Положению. Для специалиста работодателем является муниципальное казенное учреждение культуры, для руководителя муниципального казенного учреждения культуры работодателем является Учредитель.

6. К заявлению прилагаются копии документов:

1) Паспорта;

2) Диплома государственного образца;

3) ИНН;

4) Свидетельства государственного пенсионного страхования (СНИЛС);

5) Сберегательной книжки (или номер банковской карты);

6) Приказа о распределении (для молодых специалистов) или приглашения на работу в письменном виде;

7) Приказа о приеме на работу;

8) Трудового договора (контракта) со специалистом;

7. Руководитель учреждения, в котором будет работать специалист, обязан ознакомить его о назначении выплаты в трехдневный срок со дня вынесения приказа.

8. Специалист после ознакомления о предоставлении выплаты вправе в трехдневный срок отказаться от ее получения. В случае отказа от получения выплаты специалист подает заявление на имя руководителя учреждения.

9. Единовременная выплата специалистам производится в размере шести должностных окладов (тарифных ставок);

10. Единовременная выплата специалистам назначается приказом руководителя учреждения, а руководителям учреждений – постановлением администрации Тернейского муниципального округа.

11. Руководитель муниципального казенного учреждения культуры представляет весь пакет документов на единовременную выплату начальнику отдела культуры, делам молодежи и туризма администрации Тернейского муниципального округа для проверки и согласования путем визирования начальником отдела заявления от специалиста на единовременную выплату

12. Специалист, получивший выплату, обязан в течение одного месяца со дня получения, возвратить полученные денежные средства в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока с момента поступления на работу:

1) по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/7701), [5](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/775), [6](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/776), [7](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/777) и [8 статьи 77](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/778) Трудового кодекса Российской Федерации;

2) по инициативе работника в соответствии со [статьей 80](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/80) Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

3) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [абзацем 1 статьи 71](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/711), [пунктом 3](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/8013), [пунктами 5 - 8](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/815), [11 статьи 81](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/8111) Трудового кодекса Российской Федерации.

13. Специалист, получивший выплату не возвращает полученную сумму в случаях, прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока с момента поступления на работу по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/811), [2 статьи 81](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/812) Трудового кодекса Российской Федерации;

2) прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/8301), [2](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/832), [5](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/835), [6](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/836), [7 статьи 83](http://ivo.garant.ru/document/redirect/12125268/837) Трудового кодекса Российской Федерации;

3) при выявлении медицинских противопоказаний к работе на конкретных должностях.

14. В случае прекращения трудового договора со специалистом до истечения трехлетнего срока с момента поступления на работу по основаниям, указанным в [пункте 12](#sub_10122) настоящего Порядка, руководитель учреждения при увольнении обязан выдать специалисту уведомление об обязанности в течение одного месяца, со дня получения выплаты, возвратить полученные денежные средства с указанием реквизитов для их перечисления. В случае прекращения трудового договора с руководителем учреждения до истечения трехлетнего срока с момента поступления на работу по основаниям, указанным в [пункте 12](#sub_10122) настоящего Порядка, администрация Тернейского муниципального округа при увольнении выдает руководителю учреждения уведомление об обязанности в течение одного месяца, со дня получения выплаты, возвратить полученные денежные средства с указанием реквизитов для их перечисления.

15. В случае прекращения трудового договора со специалистом до истечения трехлетнего срока с момента поступления на работу руководитель учреждения обязан незамедлительно письменно уведомить об этом начальника отдела культуры и направить в его адрес заверенную копию приказа о прекращении трудового договора со специалистом.

16. Информация о единовременной выплате специалистам, поступившим на работу в муниципальные казенные учреждения культуры Тернейского муниципального округа в соответствии с настоящим Порядком размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7A7374754C6264B83EF14C05A3101FB3B613C4E3CF194F3CCE0133DF6AD1DF39A9581FCDABB25FB9D298D735F6GFk2H) от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Приложение к [Порядку](#sub_10051)  
реализации мероприятия «Предоставление

единовременной выплаты специалистам, поступившим

на работу в муниципальные казенные учреждения

культуры Тернейского муниципального округа»

Руководителю

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения Ф.И.О.директора)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. заявителя)

проживающего(ей) по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(почтовый адрес, контактный телефон)

заявление

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место работы, занимаемая должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# на основании [муниципальной программы](#sub_1005) «Развитие культуры и туризма в Тернейском муниципальном округе» на 2018-2027 годы

прошу выплатить мне единовременную выплату.

Указанные средства прошу перечислить на счет № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(№ лицевого счета)

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, адрес и реквизиты кредитного учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В случае увольнения по собственному желанию, по соглашению сторон или за виновные действия до истечения трех лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) обязуюсь в течение одного месяца со дня увольнения вернуть денежные средства, полученные в качестве единовременной выплаты, в полном объеме.

С условиями [Порядка](#sub_10051) реализации "Предоставление единовременной выплаты специалистам, поступившим на работу в муниципальные казенные учреждения культуры Тернейского муниципального округа" ознакомлен(а).

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись заявителя